



Tema. VADOVAVIMAS PADALINIO DARBUOTOJAMS

Programos anotacija. Programa skirta žemiausios grandies vadovams, tiesiogiai atsakingiems už padaliniai iškeltų tikslų ir užduočių įgyvendinimą. Savo atsakomybės ribose jie užtikrina padalinio darbo kokybę, priima sprendimus, kuria / palaiko padalinio darbuotojų santykius, įsipareigojimą organizacijos strateginiams siekiams ir vertybėms. Žemiausios grandies vadovai planuoja, organizuoja ir kontroliuoja savo padalinio darbuotojų veiklą, tačiau dažnai neturi pakankamai žinių ir gebėjimų, reikalingų efektyviai vadovauti žmonėms, veikti komandoje su kitų padalinių kolegomis, sutelkti ir motyvuoti darbuotojus, priimti lyderystę, įgyvendinant aukštesnės grandies vadovų strategiškai numatytus pokyčius.

Tikslas. Suteikti bazinių žinių ir ugdyti žemiausios grandies vadovų vadovavimo, sprendimų priėmimo, veikimo komandoje ir lyderystės kompetencijas, reikalingas sėkmingai vadybinei praktikai padalinyje realizuoti.

Įgyjamos kompetencijos.

- Vadovavimo ir lyderystės
- Komunikavimo
- Veikimo komandoje
- Pokyčių valdymo

Nagrinėjamos temos.

1. Vadovo darbas šiuolaikinėje organizacijoje: 4.0 pramonės revoliucijos iššūkiai, darbuotojų pasitenkinimas darbu, vadovavimo ir lyderystės sankirtos dirbant su žmonėmis žemiausios grandies padalinyje.
2. Vadybos ciklas: planavimas, organizavimas, vadovavimas ir kontrolė, siekiant organizacijos tikslų. Valdžios klasifikacija. Valdymo būdai ir metodai, jų tinkamumas žemiausios grandies vadovų atveju.
3. Grupės ir komandos organizacijoje: grupių ir komandų panašumai ir skirtumai. Efektyvių darbo grupių formavimas ir komandinio darbo stiprinimas. Grupinio ir komandinio darbo problemos organizacijose.
4. Komunikacija organizacijoje: komunikacijos procesas, funkcijos, tipai (formali / neformali, vertikali / horizontali komunikacija). Komunikacijos trikdžiai organizacijoje. Bendravimas su pavaldiniais: susirinkimų, pasitarimų organizavimas, įgalinančių pokalbių su darbuotojais praktika.
5. Pokyčiai organizacijoje. Pokyčių rūšys. Pokyčius skatinančios priežastys, pokyčių įgyvendinimo kliūtys. Darbuotojų pasipriešinimo pokyčiams priežastys ir raiška. Pasipriešinimo pokyčiui mažinimo būdai, taikant pokyčio valdymo modelius.

Registracijos nuorodą rasite VU Šiaulių akademijos Mokymosi visą gyvenimą centro puslapyje

